

FARMACIE SONA S.r.l.

Soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Sona
PIAZZA ROMA, 1 - 37060 SONA (VR) C.F. e
P. IVA 04453840235 farmaciesona@pec.it
info@farmaciesona.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE UNITA' CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FARMACISTA COLLABORATORE" - LIVELLO 1 (Contratto collettivo nazionale di lavoro per il Settore Farmacie municipalizzate)

L'AMMINISTRATORE UNICO

R E N D E N O T O

che è indetta una selezione pubblica PER TITOLI E COLLOQUIO, per l'individuazione di n. 2 (due) soggetti da assumere a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di "Collaboratore di Farmacia", inquadrabile con il LIVELLO 1 dell'ordinamento professionale per il Settore Farmacie municipalizzate.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto con la presente selezione viene applicato il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il Settore Farmacie municipalizzate vigente nel tempo ed assegnato il trattamento giuridico-economico previsto per il Livello 1.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge. La sede di lavoro è presso Farmacia Comunale Vitalba (Centro Commerciale "La Grande Mela"), via Festara, n. 11a, Sona (VR).

Le prestazioni lavorative comprenderanno servizi nelle giornate di sabato, domenica e festivi e, in base ai turni di servizio come stabilito nel calendario dell'ULSS di appartenenza, anche nelle giornate festive e/o in orari notturni.

PROFILO PROFESSIONALE

Nello svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire, il candidato ottimale dovrà dimostrare di possedere:

attitudine a porsi al servizio del cliente, spiccata capacità relazionale, accentuato orientamento al risultato di vendita, capacità di lavorare in gruppo e spirito di iniziativa.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana, previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7/2/1994. - età non inferiore ad anni 18;
- idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo professionale da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68 del 1999, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge n. 104 del 1992. Qualsiasi incompatibilità rilevata durante le attività di selezione comporta la non idoneità e l'esclusione dalla selezione; - non essere esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo; - essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile); - non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, né

dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile; - non aver riportato condanne penali per uno dei reati contemplati dal Libro II, Titolo II del Codice Penale (Delitti contro la Pubblica Amministrazione), salvo l'avvenuta riabilitazione; - essere in possesso dei seguenti titoli:

- titolo di studio: Diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure Laurea specialistica in Farmacia e Farmacia Industriale o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (classe 14/S) conseguita in base al nuovo ordinamento universitario.
- titolo professionale: abilitazione professionale all'esercizio della professione di farmacista. ← iscrizione all'albo professionale dei farmacisti.
- ottima conoscenza della lingua italiana e preferibile conoscenza di una seconda lingua straniera (inglese o tedesco).

Nel caso di candidati appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, bisognerà indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza, stabilita dal presente bando, per la presentazione della domanda di ammissione .

L'ammissione dei candidati al colloquio è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda dovrà essere trasmessa **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 02/06/2019** a pena di esclusione con la seguente modalità:

- Per posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: farmaciesona@pec.it proveniente esclusivamente dall'indirizzo personale di posta elettronica certificata intestata al candidato. Nell'oggetto dovrà essere riportata la dicitura "DOMANDA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINANTO DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI COLLABORATORE DI FARMACIA".

Tutta la documentazione richiesta dovrà essere allegata debitamente datata e firmata, preferibilmente scansionata in formato PDF, unitamente ad una copia del documento di identità personale in corso di validità.

Se la domanda non sarà pervenuta a Farmacie Sona srl nei modi ed entro i termini temporali sopra indicati, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva e l'Azienda non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

Gli interessati dovranno presentare un'apposita domanda utilizzando, a pena di esclusione, **ESCLUSIVAMENTE** lo schema allegato al presente bando, contenente le seguenti dichiarazioni: a) cognome, nome e Codice Fiscale;

- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza con indicazione completa dell'indirizzo;
- d) recapito telefonico;
- e) l'indirizzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) al quale verranno inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;
- f) la richiesta di essere ammessi alla presente selezione;
- g) il possesso della cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea;
- h) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- i) le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi sono procedimenti penali in corso;
- j) di essere psicofisicamente idonei all'impiego;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile);
- l) il titolo di studio posseduto;
- m) il titolo professionale posseduto;

- n) i titoli di servizio posseduti, i periodi di esperienza lavorativa devono essere riportati con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio;
- o) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando
- p) di aver preso visione del bando relativo alla presente selezione;
- q) l'autorizzazione, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 al trattamento dei dati personali forniti con la domanda al presente concorso, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente avviso;
- r) firma del richiedente.

La domanda, redatta in carta semplice, ai sensi della vigente normativa, deve essere sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, e presentata, nella modalità sopra indicata, unitamente a copia fotostatica di un documento valido di riconoscimento del sottoscrittore.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum formativo e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli posseduti che il candidato intenda fare valere per l'attribuzione del punteggio a parte della Commissione esaminatrice, corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati contenuti, nel rispetto del Regolamento (UE) n. 2016/679, GDPR, in materia dei dati personali e della privacy, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento della selezione verrà costituita apposita Commissione Giudicatrice, prima dell'inizio della selezione stessa, nel rispetto delle disposizioni in materia di concorsi e selezioni.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE E DEI PUNTEGGI

Il profilo richiesto non solo richiede ottime capacità tecnico-professionali, ma anche la propensione a porsi al servizio del cliente, un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. Il candidato deve essere in grado di saper interpretare nel modo corretto le richieste del cliente e lavorare in gruppo collaborando con i colleghi e gli altri organi dell'Azienda.

La selezione degli aspiranti verrà effettuata dalla Commissione mediante l'esame comparativo dei curricula professionali presentati e colloquio orale.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

Inoltre, è richiesta dimestichezza nell'utilizzo degli strumenti informatici.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

A. VALUTAZIONE DEI TITOLI, SPECIALIZZAZIONE ED ESPERIENZE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 35
B. VALUTAZIONE COLLOQUIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 65

Si specifica che ai fini del conteggio dell'attività lavorativa non si terrà conto del tirocinio professionale obbligatorio, del tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito, di

periodi di stage, di periodi di attività lavorativa svolta presso le farmacie ospedaliere e le parafarmacie.

A. VALUTAZIONE DEI TITOLI, SPECIALIZZAZIONE ED ESPERIENZE

a. Titoli di studio, corsi di perfezionamento e aggiornamento:

CRITERIO DI VALTAZIONE	PUNTI MAX	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	PUNTI
Punteggio di Laurea	5	Votazione da 66/1 10 a 79/1 10		
		Votazione da 80/1 10 a 89/1 10		1
		Votazione da 90/110 a 99/1 10		3
		Votazione da 100/110 a 110/1 10		5
Master universitario	10	Master in management, marketing, sales o similari	5	
		Master con attinenza all'oggetto della selezione	5	
Attestato di frequenza a corsi di aggiornamento post laurea	5			1
				3
				5
TOTALE	20			

b. Esperienza professionale

CRITERIO DI VALTAZIONE	PUNTI MAX	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	PUNTI
Esperienza professionale acquisita con rapporto di lavoro subordinato presso farmacie aperte al pubblico prestato negli ultimi 5 anni	15	Esperienza professionale come Collaboratore di Farmacia		3 punti per anno di servizio
				0,25 punti per ogni mese di servizio
TOTALE	15			

B. VALUTAZIONE COLLOQUIO

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	PUNTI
Gestione tecnica di farmacia	30	Tecnica farmaceutica, chimica farmaceutica e farmacologia	30	
Legislazione sanitaria e gestione delle farmacie pubbliche	25	Aspetti normativi	25	
Aspetti commerciali dell'Impresa farmacia	10	Tecniche di vendita	10	

TOTALE	65		
--------	----	--	--

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di punti 40.

PROGRAMMA DI ESAME

La prova di esame consisterà in un colloquio atto ad accertare le capacità e le attitudini professionali dei candidati in relazione al profilo di cui al presente avviso ed in particolare su specifici aspetti:

- Relazionali e organizzativi: orientamento alla innovazione organizzativa anche nei rapporti interni e con l'utenza; prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni; lavoro di gruppo e processi motivazionali; attitudine alle relazioni e in particolar modo con l'utenza.

Preparazione e competenza professionale in materia di:

- o Legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione di prodotti farmaceutici; Farmacologia, chimica farmaceutica e tecnica farmaceutica;
- o Nozioni sul Servizio Sanitario Nazionale e Regionale con particolare riguardo all'assistenza farmaceutica; o Gestione delle Farmacie con particolare riferimento alle modalità di erogazione del servizio farmaceutico all'utenza; o Sistemi e rimedi della cosiddetta medicina alternativa (omeopatia, fitoterapia....)
- o Organizzazione della farmacia, del magazzino; o Nozioni informatiche, conoscenza delle principali applicazioni utilizzate nelle farmacie;
- o Conoscenza delle principali norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008.

DIARIO E SEDE DELLA PROVA

La prova di esame si terrà secondo il calendario e le sedi di seguito indicate:

GIOVEDI' 6 GIUGNO

ore 9.00

palazzo municipale Comune di Sona

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti la procedura (quali ammissioni, esclusioni, valutazioni e graduatoria finale), compresa la data e la sede del colloquio saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet di FARMACIE SONA SRL <http://www.farmaciesona.it/>. E' escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Azienda. I candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente sul predetto sito la presenza di avvisi relativi alla selezione in oggetto. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

NON SARÀ EFFETTUA TA NESSUNA AL TRA CONVOCAZIONE

Tutti i candidati che hanno presentato domanda dovranno presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, ora e luogo indicati.

Qualora un candidato non si presenti al colloquio, viene ritenuto rinunciatario ed escluso dalla selezione.

I candidati ammessi con riserva di regolarizzazione verranno invitati a regolarizzare la propria posizione il giorno stesso previsto per l'espletamento della prova, pena l'esclusione dalla prova. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di selezione, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

NORME GENERALI

FARMACIE SONA SRL si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso.

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta in base ai punti ottenuti nella prova selettiva e ai titoli corrispondenti a ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle riserve e preferenze di legge, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3, c. 7 della L. 127/97 come integrato dall'art. 2, c. 9 della L. 191/98, circa la preferenza accordata, a parità di punteggio, al candidato più giovane di età.

Le assunzioni saranno disposte, nel rispetto delle riserve previste, secondo l'ordine della graduatoria di merito predisposta dalla Commissione giudicatrice, compatibilmente con la normativa al momento vigente e nei limiti della disponibilità di idonee risorse finanziarie.

La graduatoria di merito rimane valida per un termine di tre anni dalla data della sua approvazione e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, o per assunzioni a tempo determinato.

Prima dell'assunzione verrà accertata da certificazione medica l'idoneità fisica dei vincitori all'esercizio della mansione.

La società si riserva di procedere al controllo della veridicità di quanto dichiarato nella domanda di ammissione.

La società stipulerà con i vincitori del concorso il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, soggetto a periodo di prova di giorni 90. Decorso positivamente tale periodo, il dipendente si intende confermato in servizio.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato da questa società, comporterà l'immediata risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici e giuridici decorreranno dal giorno di presa in servizio.

La società si riserva di adottare prima dell'inizio delle prove d'esame motivato provvedimento di annullamento, revoca, proroga o variazione del presente avviso.

Per ogni informazione e chiarimento inerente la procedura di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'amministratore della società: e-mail: amministratore@farmaciesona.it.

Ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679, GDPR, in materia dei dati personali e della privacy, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministratore di questa Azienda e saranno impiegati esclusivamente per le finalità istituzionali connesse alla presente procedura concorsuale. Il presente avviso e il fac-simile di domanda sono reperibili sul sito web:

["http://www.farmaciesona.it/](http://www.farmaciesona.it/)

Il presente avviso viene pubblicato per giorni 30 e pubblicizzato mediante inserimento sul sito internet di FARMACIE SONA SRL <http://www.farmaciesona.it/>

Il presente avviso di selezione sarà inviato anche all'ordine dei farmacisti delle provincie di Verona, Brescia, Mantova, Vicenza, Trento.

Responsabile del procedimento: Rag. Paolo Ferro (Amministratore)

Sona 02/05/2019

L'amministratore Unico